

*Романовский А.Г.
г. Харьков, Украина*

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛОВ В САМОФОРМИРОВАНИИ ХАРИЗМАТИЧЕСКОГО ЛИДЕРА

На сегодняшний день в условиях стремительного изменения жизни общества и ряда климатических, экономических и политических катаклизмов особенно возросла роль научного управления обществом. В контексте изучения данных вопросов отечественными и зарубежными учеными ощущается необходимость в исследованиях, направленных на становление новых лидеров 21 столетия; связанных с «харизматическим лидерством» как актуальным аспектом в представлении управленческой, философской и других отраслей современности.

Изучением харизматического лидерства занимались такие известные учёные, как М. Альберт, Б. Басс, К. Бланшар, М. Кетс де Вриес, Д. Гоулман, П. Друкер, С. Кови, М. Мескон, Р. Моррис, Нестуля А. А., Ф. Оллпорт, М. Симан, Р. Стогдилл, Ф. Хедоури, П. Херси и др.

Современное понимание харизмы сводится к изменению представления сущностного ее содержания, которое претерпевает градацию от классической, сложной, божественной интерпретации к прагматичной, простой и земной. На наш взгляд, харизма – это развитие таланта и себя как личности.

В структуре харизмы как составляющей личности выделяются следующие компоненты: умение уходить от сложившихся стереотипов нашей жизни и использование парадоксов, умение переходить от функциональных обязанностей к функциональным возможностям, умение делать то, что раньше никто не делал. Если лидер - это тот человек, который делает все, что делают вокруг него, но делает это лучше, то харизматический лидер делает то, что никто до него не делал. Это совершенно новые действия, формы проявления его личности в науке, литературе, искусстве - во всех сферах его деятельности. Сюда входит набор навыков, формирование или развитие которых требует больших усилий, много практики и подбора правильного инструментария.

Структура личности харизматического лидера состоит из 5 коэффициентов: IQ - традиционный интеллект, EQ – эмоциональный интеллект, VQ – коэффициент жизненной энергии, SQ- коэффициент духовности, и OQ – коэффициент уникальности, который был разработан на кафедре педагогики и психологии управления социальными системами под непосредственным руководством заведующего кафедрой совместно с ее коллективом.

Долгое время считалось, что именно традиционный интеллект определяет успешность руководителя и лидера, особенно харизматического, но сейчас определено, что это всего одна из составляющих, важность которой не более 20%. Системность, логика, структурирование, аналитичность, память, острое и профессиональное мышление – это все относится к IQ. Доказано, что без эмоционального интеллекта не может сегодня харизматический лидер обеспечить ведение за собой своих коллег, почитателей и команду. Под эмоциональным интеллектом подразумевается понимание самого себя и своих эмоций, умение управлять ими, а также эмоциональной сферы своих соратников, и воздействие на свою команду через эмоционально-нравственный компонент. Коэффициент духовности характеризует собственное понимание личности относительно окружающего мира, ее миссии, задачи и соотношения величины личности с окружающим миром. Коэффициент original - личный коэффициент. Это то, что отличает лидера - его талант, который он заметил, развил и привел в действие.

Харизма лидера проявляется при наличии следующих условий: выполнения любимой работы, т.е. дела, ради которого хочется жить. Выявления мотивации к развитию харизмы, т.е. сильного желания человека добиться в жизни успеха. Но одного желания мало, нужна серьезная жизненная программа: цель, стратегический план и, наконец, системный подход. Следующим условием проявления исследуемой дефиниции являются сильные морально-волевые качества, т.е. воля к победе. Нахождение и формирование харизмы личности – это то условие, которые реализуют педагоги, предусматривая цель научить, или, цель которых тренировать и поддерживать. Важно умелое применение современных, инновационных обучающих тренинговых технологий. Желание учиться, совершенствоваться всю свою активную жизнь. Важно наличие у лидера присущих только ему личных секретов.

Команда нашей кафедры разработала методику, которая помогает людям найти и развить в себе качества харизматического лидера. Мы собрали 70 качеств, и сгруппировали в 4 группы: когнитивно-эмоциональную, морально-волевою, социально-коммуникативную и индивидуально-парадоксальную. После проведения методик оказалось, что среди 70 лидерских качеств в среднем каждой личности присущи 15-20 качеств из них, что подтверждает вероятность достижения реализации лидерского потенциала благодаря своевременному их выявлению и развитию.

Список литературы:

1. Гандапас Р. Харизма лидера / Радислав Гандапас. – М.: Манн, Иванов и Фербер, 2013. – 224 с.
2. Романовский А. Г. Эффективность управления и проблемы подготовки современных руководителей-лидеров / А. Г. Романовский // Научно-технический сборник. – 2004. - №57. – С. 130-142.
3. Фарсон Р. Парадоксы лидерства / Ричард Фарсон, Ральф Кейес. – М.: София, 2006. – 160 с.